

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ

ΤΙ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΑΠΑΙΤΕΙ Η ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΛΛΑΖΕΙ



Γρήγορη Επισκόπηση: Η Εργασία Επαναπροσδιορίζεται

Το μέλλον της εργασίας δεν αφορά την εκμάθηση ενός επαγγέλματος για όλη τη ζωή, αλλά τη δυνατότητα να διαχειρίζεσαι τη συνεχή αλλαγή. Σε όλους τους τομείς — STEM, επιχειρήσεις και αναδυόμενους κλάδους:

- Οι εργασίες αλλάζουν πιο γρήγορα από τους τίτλους θέσεων
- Ο αυτοματισμός αντικαθιστά επαναλαμβανόμενες διαδικασίες, όχι τους ανθρώπους
- Οι ομάδες γίνονται πιο ποικιλόμορφες και διεπιστημονικές
- Οι επαγγελματικές διαδρομές είναι μη γραμμικές και ευέλικτες

Από Σταθερούς Ρόλους σε Υβριδικά Προφίλ

Χθες

- Σαφείς ιεραρχίες
- Τεχνική εξειδίκευση ως βασική αξία
- Εξουσία που βασίζεται στη θέση

Σήμερα & Αύριο

- Υβριδικά προφίλ (τεχνικές + ανθρώπινες δεξιότητες)
- Συνεργασία μεταξύ διαφορετικών πεδίων
- Επιρροή που βασίζεται στη συνεισφορά
- Συνεχής αναβάθμιση και επανεκπαίδευση δεξιοτήτων



Σε Εστίαση: Η Άνοδος των Ανθρώπινων Δεξιοτήτων

Καθώς η τεχνολογία εξελίσσεται, οι ανθρώπινες ικανότητες αποκτούν καθοριστική σημασία.

Δεξιότητες που ζητούνται ολοένα και περισσότερο σε όλους τους τομείς:

- Επικοινωνία μεταξύ πολιτισμών και κλάδων
- Συνεργασία σε ποικιλόμορφες ομάδες
- Κριτική σκέψη και διατύπωση προβλημάτων
- Μαθησιακή ευελιξία και προσαρμοστικότητα
- Ηθική κρίση και υπευθυνότητα



Γιατί Αυτό Έχει Σημασία για τις Νεαρές Γυναίκες

Πολλές από τις δεξιότητες που σήμερα έχουν τη μεγαλύτερη ζήτηση είναι δεξιότητες που οι νεαρές γυναίκες ήδη χρησιμοποιούν, αλλά συχνά δεν τις αναγνωρίζουν ως επαγγελματικά πλεονεκτήματα.

Ο κίνδυνος δεν είναι η έλλειψη ικανότητας. Ο κίνδυνος είναι η υποτίμηση και η μη σωστή ανάδειξη αυτών των δεξιοτήτων.

Επαναπροσδιορίζοντας τις «Ήπιες Δεξιότητες» ως Στρατηγική Δύναμη

Τι λένε οι γυναίκες:

«Μου αρέσει να βοηθώ τους ανθρώπους»

«Είμαι καλή/ός στην οργάνωση»

«Είμαι καλή/ός στο να ακούω»

«Προσαρμόζομαι εύκολα»

“«Με ενδιαφέρει η δικαιοσύνη”



Τι ακούει η αγορά εργασίας:

Διαχείριση ενδιαφερόμενων μερών

Συντονισμός έργων

Σχεδιασμός με επίκεντρο τον/την χρήστη

Διαχείριση αλλαγών

Ηθική ηγεσία